

Los evaluadores pueden usar la hoja de trabajo 16 de una RBE, que puede fotocopiar para uso dentro de su organización, para desarrollar un plan de recopilación y análisis de la información acerca de los resultados esperados del programa desarrollados a través del Modelo lógico de programa (Hoja de trabajo I de una RBE). Para cada resultado esperado del programa, los evaluadores deben trabajar con la empresa para determinar qué factores susceptibles de ser medidos indican hasta qué punto se ha hecho realidad. Cuando se hayan identificado los indicadores para cada resultado esperado del programa, los evaluadores pueden diseñar un plan con el uso de cinco métodos de recopilación de datos a través de la parte superior de la hoja de trabajo: entrevistas, grupos de enfoque, encuestas, revisión del documento y observaciones directas.

	Entrevistas	Grupos de enfoque	Encuestas	Revisión del documento	Observación directa
<b>Resultado esperado del programa</b>					
<b>Indicador 1:</b>					
<b>Indicador 2:</b>					
<b>Indicador 3:</b>					